



FONCTION SUPPORT du GHT GPNE : oui non

LOCALISATION ET RATTACHEMENT DU POSTE

POSITIONNEMENT DU POSTE DANS LA STRUCTURE	Rattachement hiérarchique : le Directeur des Ressources Humaines du GHT et/ou son adjoint.
	Relations fonctionnelles principales : Directions fonctionnelles, de soin et direction générale, CHSCT, Services sociaux, Service d'hygiène hospitalière Intervenants en prévention et risques professionnels (ergonomes...), Inspection médicale du travail Travail en réseau avec autres médecins du travail du GHT Organismes nationaux de recherche et de veille sanitaire Comité médical, commission de réforme, lien fonctionnel spécifique avec l'unité QVT du GHT
PRESENTATION DE LA STRUCTURE	Le GHT Grand Paris Nord Est est constitué des hôpitaux du Raincy-Montfermeil, Montreuil et Aulnay. Le groupe compte environ 5000 personnels non médicaux.
PRESENTATION DU SERVICE (FONCTION SUPPORT)	La direction des ressources humaines est composée des unités en charge des carrières, de la paye, et d'unités spécialisées

DESCRIPTION DU POSTE

CLASSEMENT DANS LE REPERTOIRE DES METIERS DE LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE	Grade : MEDECIN DU TRAVAIL
	Code métier : 30120
DEFINITION DU POSTE (MISSIONS)	Réaliser le suivi de la santé des personnels afin de prévenir et de diagnostiquer les affections de santé. Déterminer l'aptitude au poste de travail. fournir un avis médical sur les risques professionnels, Définir les améliorations pour la prévention des risques au poste de travail et à son environnement
ACTIVITES PRINCIPALES	<ul style="list-style-type: none"> - Bilan clinique d'un patient, spécifique au domaine (entretien / examen, recueil d'information, travail de synthèse, restitution...) - Conseil aux décideurs (Directions, ligne hiérarchique) concernant les choix, les projets, les activités du domaine d'activité - Information et conseil à des tiers (agents, patients, familles, etc.) dans son domaine d'activité - Information et conseil auprès des personnels / utilisateurs / usagers, relatif au domaine d'activité - Organisation de réunions, visites, conférences, événements, commissions spécialisées - Réalisation d'études, de travaux de synthèse, relatifs à son domaine d'activité - Recensement, identification, analyse et traitement des risques, relatifs au domaine d'activité - Rédaction et mise à jour du dossier patient, dans son domaine d'activité - Tenue à jour des données / des fichiers relatifs au domaine d'activité

Rédacteur	Vérificateur	Valideur
		DRH
Date : 16/10/19		
Date d'application :		Page 1/3

	- Veille spécifique à son domaine d'activité	
QUOTITE DE TEMPS GHT	100%	
HORAIRES DE TRAVAIL	Forfait jour	
LOCALISATION DU POSTE DE TRAVAIL	Hôpital d'Aulnay	
PROFIL REQUIS		
DOMAINES DE COMPETENCE	<p>Savoir-faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Adapter un / des postes de travail aux caractéristiques des personnels (charge physique ou/et mentale) - Analyser / évaluer la situation clinique d'une personne, d'un groupe de personnes, relative à son domaine de compétence - Animer des formations relatives à son domaine de compétence - Argumenter, influencer et convaincre un ou plusieurs interlocuteurs, dans son domaine de compétence - Conseiller et orienter les choix d'une personne ou d'un groupe, relatifs à son domaine de compétence - Évaluer une charge de travail - Identifier, analyser, évaluer et prévenir les risques relevant de son domaine, définir les actions correctives/préventives - Rédiger et mettre en forme des notes, documents et /ou rapports, relatifs à son domaine de compétence - Travailler en équipe / en réseau - Utiliser les logiciels métier <p>Connaissances</p> <p>Description Degré Formacode</p> <p>Addictologie Connaissances détaillées</p> <p>Communication et relation d'aide Connaissances détaillées</p> <p>Descriptions des postes/métiers Connaissances détaillées</p> <p>Droit du travail Connaissances détaillées</p> <p>Ergonomie Connaissances détaillées</p> <p>Évaluation de la charge de travail Connaissances générales</p> <p>Gestion des risques professionnels Connaissances détaillées</p> <p>Médicales Connaissances approfondies</p> <p>Radioprotection Connaissances détaillées</p> <p>Connaissances détaillées :</p> <p>Connaissances détaillées, pratiques et théoriques, d'un champ ou d'un domaine particulier incluant la connaissance des processus, des techniques et procédés, des matériaux, des instruments, de l'équipement, de la terminologie et de quelques idées théoriques. Ces connaissances sont contextualisées. Durée d'acquisition de quelques mois à un / deux ans.</p> <p>Connaissances générales :</p> <p>Connaissances générales propres à un champ. L'étendue des connaissances concernées est limitée à des faits et des idées principales.</p> <p>Connaissances des notions de base, des principaux termes. Savoirs le plus souvent fragmentaires et peu contextualisés. Durée d'acquisition courte de quelques semaines maximum.</p> <p>Connaissances approfondies :</p>	
Rédacteur	Vérificateur	Valideur
		DRH
Date : 16/10/19		
Date d'application :		Page 2/3

